

Droit social et agilité : un équilibre stratégique au service des DRH



Anne Quantier, Associée-Fondatrice
du Cabinet d'avocats LSIX LAW FIRM

À l'heure où les entreprises doivent conjuguer conformité, performance et bien-être au travail, LSIX LAW FIRM se positionne comme un partenaire stratégique des directions RH. Anne Quantier, Associée-Fondatrice, partage sa vision d'un droit social moderne, au service de la sécurisation des pratiques et du dialogue social constructif.

Quel est l'ADN du Cabinet LSIX ?

Le cabinet LSIX LAW FIRM assiste essentiellement des entreprises nationales et internationales confrontées à des situations complexes et à des risques en matière d'exposition. Notre cabinet d'avocats dispose d'une expertise très technique afin d'assister les entreprises dans leurs projets structurants. La sécurisation juridique mais aussi opérationnelle des projets de réorganisation permet à nos clients d'envisager les différentes phases avec sérénité.

Enfin, la valeur de l'information est aujourd'hui très importante. La sécurité des données et informations partagées figure, plus que jamais, parmi les priorités du cabinet.

Quels sont, selon vous, les principaux défis auxquels les DRH doivent aujourd'hui faire face ?

Les attentes des collaborateurs sont en constante évolution : certains réclament plus de flexibilité, que ce soit par le télétravail, les horaires aménagés ou des organisations innovantes comme la semaine de quatre jours. Le bien-être au travail est également devenu central et le harcèlement moral vertical demeure une réalité encore trop souvent minimisée. Notre cabinet accompagne les entreprises et les décideurs afin de restaurer un environnement professionnel sain pour replacer l'humain et la justice au cœur de l'action.

Parallèlement, la transformation numérique modifie en profondeur la fonction RH. La digitalisation et l'automatisation des processus (recrutement, paie, gestion des temps, etc.) permettent de gagner en efficacité, tandis que l'analyse de données RH offre de nouvelles perspectives pour piloter la performance, l'engagement et les talents. Cette digitalisation soulève néanmoins des enjeux importants auxquels les DRH doivent répondre avec rigueur.

Comment LSIX LAW FIRM se positionne-t-il pour sécuriser les pratiques RH tout en soutenant l'agilité organisationnelle ?

Les entreprises doivent faire face à une complexification croissante des normes et règles (aussi bien externes qu'internes). Cette densification du cadre juridique impose aux directions des ressources humaines une vigilance accrue et une capacité d'adaptation constante. Pour LSIX LAW FIRM, il ne s'agit pas simplement de suivre ces évolutions, mais d'en faire un levier stratégique, au

service d'une gestion des ressources humaines à la fois conforme, responsable et agile.

Notre cabinet s'appuie sur une expertise juridique solide et intégrée pour garantir la sécurisation de l'ensemble des pratiques RH. Le traitement des problématiques sociales ne se limite pas à une approche défensive ; il s'inscrit dans une logique d'anticipation.

Par ailleurs, notre cabinet accorde une importance particulière à la qualité du dialogue social. Ce dernier est envisagé comme un espace de construction collective, essentiel à la légitimité et compréhension des décisions.

LSIX LAW FIRM se positionne résolument comme un cabinet capable de conjuguer excellence juridique et agilité stratégique. En intégrant pleinement les exigences du droit, le cabinet est un partenaire juridique de choix pour les entreprises et décideurs pour progresser avec sérénité.

LSIX

LAW FIRM • PARIS

Contact

- secretariat@lsix.fr
- <https://lsix.fr/>
- + 33 1 55 34 37 37

Coordonnées

- LSIX LAW FIRM
- 5 rue du Général Lambert
- 75007 PARIS
- LSIX - Law Firm - Paris